



9^e rencontre du conseil d'établissement (CÉ) 2023-2024

Mardi 03 septembre 2024, salon du personnel pavillon Sauriol

MEMBRES PRÉSENTS

Parents	Enseignants	Personnel (autre)	Communauté
Chanez Benchoubane Étienne Rouleau Geneviève Chéné Cloutier Fiza D'Orléans Cyrielle Ferraro, subs.	Caroline Lemelin Chantal Bélanger Christine Harel	Julie Daneault, prof. Kareen Villeneuve, SDG Karoline Labelle, soutien	Mélanie Pépin, projet SAR

MEMBRE ABSENTS

Parents	Enseignants	Personnel (autre)	Communauté
Geneviève Létourneau Layla Chamek			Clothilde Banuls, CANA

M. Christian Lacombe, directeur, et Étienne Rouleau, président et animent la réunion.

Secrétaire : Chanez Benchoubane

Ouverture de la séance 18h40

1. Accueil, présences et vérification du quorum

Le quorum est validé.

2. Adoption de l'ordre du jour

Proposé par Dominique Gervais

Appuyé par Christine Harel

Adopté à l'unanimité

3. Adoption du compte rendu de la rencontre du mois de juin 2024

À valider lors de la prochaine rencontre.

4. Mot de la direction

Suivi de la dernière rencontre :

Aucun suivi à faire

4.1. Nouvelles des nôtres

Lors de la réunion, il a été noté l'arrivée de plusieurs nouveaux membres du personnel. Bien que la pénurie de main-d'œuvre soit préoccupante, tous les postes d'enseignants sont actuellement pourvus. Cependant, une des orthopédagogues sera absente pour une période de trois mois, et son poste est actuellement à l'affichage. Du côté des services de garde, tous les postes sont également comblés, bien qu'une certaine rotation ait été constatée. Une vulnérabilité a été identifiée, notamment au niveau du secrétariat. La secrétaire du pavillon Sauvé sera absente jusqu'en décembre, tandis qu'une autre secrétaire à temps partiel a dû accepter un poste à temps plein dans une autre école.

4.2 Déclaration de la clientèle

L'école compte actuellement 604 élèves, et ce nombre pourrait augmenter en raison des places encore disponibles en classe d'accueil. La plupart des classes affichent un effectif moyen, tandis que certains niveaux atteignent leur capacité maximale. La déclaration de clientèle s'est déroulée sans incident. Plusieurs questions ont été soulevées concernant les classes combinées, mais M. Lacombe a su rassurer les parents en répondant à leurs interrogations et préoccupations.

4.3 Suivi budgétaire 2023-2024 et situation budgétaire 2024-2025

Les résultats financiers seront présentés lors de la prochaine rencontre, car ils ne sont pas encore disponibles. Au niveau de l'école, un surplus a été constaté, tandis qu'au sein du SDG, un déficit est présent. Une subvention est attendue en raison de la présence d'enfants en situation de handicap et de besoins multiples (HDMA). Il est à noter, que pour l'instant, le déficit du SDG est supérieur au surplus de l'école.

4.4 Spectacle de la rentrée (pour approbation)

Demain, à l'occasion de la rentrée, un magicien sera invité avec le thème « La mystérieuse école ». Par ailleurs, une demande de 4000\$ a été faite pour transférer des fonds du fonds 4 vers le fonds 9 afin de couvrir les frais du spectacle.

Proposé par Christian Lacombe

Approuvé Kareen Villeneuve

Approuvé à l'unanimité

4.5 Handball

Le Club de Handball Ahuntsic a sollicité un partenariat avec l'école. Les formulaires d'inscription ont été distribués aux élèves, suscitant un vif intérêt de leur part. Nous sommes actuellement en attente des retours d'inscription. Une contribution de 30 \$ de la part des parents est proposé pour l'inscription de chaque enfant. Il est à noter que ce montant couvre moins de 25% des frais. Les frais excédentaires seront déboursés par un budget de l'école.

Proposé par Christian Lacombe

Appuyé par Karoline Labelle

Approuvé à l'unanimité

4.6 Campagne de financement Harmonie (pour approbation)

Le projet Harmonie nécessite un financement équivalent à 30% du salaire d'une enseignante en musique. Cela équivaut à environ 33 000\$. L'école finance 10% donc il reste 22 000\$ à défrayer. Un montant de 5000\$ est à déduire tenant compte de la contribution financière de 120\$ par élèves. Il reste donc un montant de 17000\$ à amasser par le biais de campagnes de financement. Pour l'instant, une demande d'approbation est faite pour transférer 17 000\$ du fonds 4 vers le fonds 9 afin de couvrir le salaire de l'enseignante de musique.

Proposé par Christian Lacombe
Approuvé Dominique Gervais
Approuvé à l'unanimité.

Comme première campagne de financement, il est proposé de faire une danse de l'Halloween.

Proposé par Christian Lacombe
Approuvé par Geneviève Chêne Cloutier
Approuvé à l'unanimité

Comme 2^e campagne de financement, il est proposé de participer à la campagne Bô Sapin.

Proposé par Christian Lacombe
Approuvé par Christine Harel
Approuvé à l'unanimité

4.7 Utilisation des locaux de l'école (pour approbation)

Chaque année, les locaux de l'école sont sollicités dans le cadre de partenariats, notamment avec la Club d'échecs d'Ahuntsic. Les Braves d'Ahuntsic ont aussi demandé à utiliser le gymnase pour leurs entraînements de soccer d'hiver. Cette année, la proposition consiste à approuver l'entente de location de salle avec la ville de Montréal

Proposé par Christian Lacombe
Approuvé par Fiza D'Orléans
Approuvé à l'unanimité

4.8 Budget « aide aux parents » (pour approbation)

Nous sommes actuellement abonnés au site Parcours Parents, qui propose des groupes de discussion sur divers événements. Malgré quelques données fournies par l'entreprise, il est difficile de connaître la véritable utilisation du site par les parents. L'abonnement au site se poursuit jusqu'à la fin octobre. À la prochaine rencontre, nous déciderons si nous poursuivons l'abonnement pour l'année scolaire 24-25. Aussi, pour la prochaine rencontre, Madame Claudine Lajeunesse est mandatée pour rechercher des formations à proposer aux parents.

4.9 Bilan annuel des activités du CÉ 2023-2024

Bilan annuel remis aux membres du CÉ.

4.10 Suivi du QEVS (plan de lutte)

Une opportunité d'accompagnement et de formation est prévue à la suite du QEVS. Ce jeudi, la direction se rendra au CSSDM pour examiner les résultats de l'analyse. Une deuxième phase d'accompagnement est programmée pour le 20 septembre. À la suite de cette analyse, le plan de lutte sera modifié et proposé aux membres du personnel.

4.11 Suivi des travaux pavillon Sauvé

Au printemps, des travaux étaient prévus pour le pavillon Sauvé, mais le projet a été reporté d'un an en raison de coupures budgétaires. La CSSDM a donc dû revoir ses priorités et a commencé par les écoles ayant des besoins de travaux plus prioritaires. Par ailleurs, les locaux des loisirs seront repris par l'école St-Martyrs-Canadiens pour aménager des salles destinées aux élèves pendant les travaux de l'école.

4.12 Assemblée Générale

L'assemblée générale aura lieu le 26 septembre à 19h voici les postes en réélection :

Geneviève Letourneau en réélection
Geneviève Chéné Cloutier en réélection
Chanez Benchoubane en réélection
Layla mandat d'un an à être repris
Etienne mandat 1 an à être repris

Au niveau des membres des représentants du personnel d'école voici les représentants :

Christine Harel, Chantal Bélanger et Dominique Gervais seront les représentantes des enseignantes.

Marie-Soleil Bolduc, Felicia Clinciu et Caroline seront les substituts des enseignants.

Kareen Villemeuve sera la représentante du service de garde.

Les représentants du personnel de soutien et des professionnels sont à nommer.

5. Période de questions

Pas de questions

6. Mot du président

Étienne exprime sa sincère gratitude aux membres du conseil d'établissement pour leur engagement et leur dynamisme. Leur implication constante contribue significativement à l'amélioration de notre école et au bien-être des élèves. Grâce à leur collaboration, nous pouvons continuer à créer un environnement d'apprentissage stimulant et enrichissant pour tous. Il nous parle de relancer la lettre pour la sécurité routière au niveau de l'école.

7. Mot des membres du personnel

- ✓ Dominique Gervais souligne que la rentrée scolaire progressive en maternelle s'est déroulée de manière satisfaisante, favorisant une intégration douce pour les jeunes élèves.
- ✓ Christine Harel exprime son admiration pour les nouveaux professeurs, soulignant leur sensibilité et l'efficacité avec laquelle ils ont organisé leur classe, créant ainsi un environnement accueillant.
- ✓ Chantal met en avant l'esprit d'équipe remarquable parmi les professeurs du troisième cycle, qui se montrent très attentifs aux besoins de leurs collègues.
- ✓ Lundi matin, toute l'équipe de l'école est arrivée avec un enthousiasme palpable, déterminée à bien faire les choses.
- ✓ Christian souligne également la belle participation des enseignants, témoignant d'un engagement collectif fort pour offrir la meilleure expérience possible aux élèves.

8. Suivi service de garde

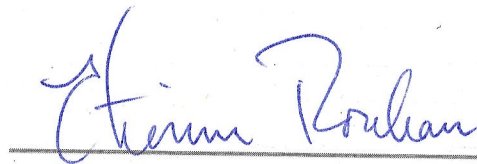
8.1 Règlementation du service de garde

Le service de garde a bien entamé la rentrée, qui s'est révélée très achalandée, mais tout s'est bien déroulé pour les élèves de la première année jusqu'à la sixième. L'équipe en place est suffisante pour gérer la demande. Une journée pédagogique est prévue pour le 12 septembre, au cours de laquelle les enfants participeront à une épluchette de blé d'Inde, apprenant ainsi à savourer ce délicieux aliment. Cependant, il est à noter que le ministère a augmenté les frais, faisant passer le tarif du service de garde de 9,20 \$ à 9,50 \$. Cette hausse est inévitable, et nous n'avons pas de contrôle à ce sujet. Concernant les journées pédagogiques, le tarif pourrait être fixé à 11 \$.

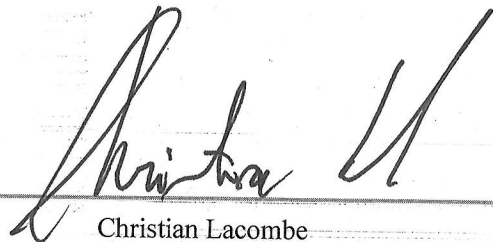
9. Varia

N/A

10. Levée de l'assemblée 19h58



Étienne Rouleau
Président



Christian Lacombe
Directeur de l'école

