



## Procès-verbal

### 4<sup>e</sup> rencontre du conseil d'établissement de l'école Saints-Martyrs-Canadiens

Jeudi 23 mars 2023, 18h30

#### 1. Accueil, présences et vérification du quorum

##### Membres présents

Parents	Enseignants	Personnel de soutien	SDG	Représentante de la communauté	Directions
Étienne Rouleau, Fiza d'Orléans Geneviève Létourneau Geneviève Chéné-Cloutier	Chantal Bélanger, Dominique Gervais	Olguin Jean-Louis	Kareen Villeneuve		Christian Lacombe Thomas Vallière

Monsieur Étienne Rouleau, président du conseil d'établissement, anime la rencontre

Geneviève Chéné-Cloutier, secrétaire

**Membres absents :** Mélanie Pépin, Amadou Diop, Chanez Benchoubane, Houria Amri

Le quorum est validé. Ouverture de l'assemblée : 18h35

#### 2. Adoption de l'ordre du jour

Monsieur Lacombe soumet l'ajout d'un point de discussion supplémentaire « 4.4 Critères d'affectation pour une direction ».

Proposée par madame Dominique Gervais

Appuyée par madame Chantal Bélanger.

#### 3. Adoption du compte rendu de la rencontre du mois de février 2023

Nous remarquons des corrections au compte rendu de la rencontre précédente. Il faut ajouter madame Fiza D'Orléans, madame Kareen Villeneuve et madame Geneviève Létourneau comme étant présentes à la rencontre du mois de février 2023.

Proposée, avec les corrections, par Fiza D'Orléans

Approuvée par Kareen Villeneuve

#### **4. Mot de la direction**

Monsieur Lacombe nous résume les différentes campagnes de financement et leur rendement.

- Bal en rouge : efficace et belle soirée, beau profit
- Dîner pizza : toujours aussi efficace et apprécié
- Campagne Perfection : moins populaire que dans les années antérieures, la pertinence de reprendre cette campagne sera discutée ultérieurement.

#### **4.1 Nouvelles des nôtres :**

Madame Flavie Charpentier, orthophoniste, est enceinte et sera en congé préventif à partir de vendredi prochain. Elle jouera un rôle-conseil pour le temps de présence qui lui reste à faire. Elle reviendra cet été lorsque les élèves seront absents. Monsieur Lacombe nous rappelle la difficulté de trouver un(e) professionnel(le) en remplacement dans les circonstances actuelles.

Madame Ratiba Benamghar, professeure de la classe d'accueil AC2, était partie en maladie à la deuxième semaine du retour des fêtes et elle a ensuite rendu sa démission.

L'école a rencontré certains enjeux pour pourvoir les postes des classes d'accueil AC2 et AC4. Le récent remplacement en AC2 par un bon candidat est encourageant et l'année se poursuit. La tâche pour la classe AC4 est comblée par deux personnes.

Le service de garde connaît quelques mouvements au niveau du personnel, mais arrive à maintenir les services à offrir. Madame Nora Derbal, l'éducatrice, est de retour de congé de maladie.

#### **4.2 Suivi de la prévision de clientèle/plan d'effectifs 2023-2024**

On revient sur les chiffres de la dernière réunion, mais le Centre de services a fait faire quelques corrections pour prévoir au maximum et réduire les besoins de changements. Donc la proposition de faire 5 classes de 5<sup>e</sup> années n'a pas été acceptée. L'organisation scolaire a opté pour faire une classe intercycle 4<sup>e</sup>-5<sup>e</sup> année afin de réduire une classe. Pour l'instant, on ferme deux classes en maternelle. On doit refuser 1 libre choix et 2 extraterritoriaux. Le point de service accueil sera 2 classes du préscolaire et 5 classes du primaire.

C'est le temps des affectations et il y a un poste pour tout le monde, ce qui pourrait amener des changements de niveaux. Les affectations doivent être faites la semaine prochaine.

#### **4.3. Sorties éducatives**

Voici les sorties qui sont ajoutées au tableau :

- ✓ Projet interclasse pour faire des maquettes en univers social qui comprend aussi une sortie pour les classes d'accueil à l'écomuséum 16-20
- ✓ 1<sup>re</sup> année : Bec et plumes
- ✓ 1<sup>re</sup> année et AC1 : Centre des Sciences avec Imax

✓ 2<sup>e</sup> année: sortie au Mont-Royal

Monsieur Christian Lacombe propose l'ajout de nouvelles sorties.

Madame Dominique Gervais appuie la proposition

La proposition est approuvée à l'unanimité

#### **4.4. Semaine des enseignants + semaine SDG**

L'OPP demande l'approbation d'un budget de 200\$ pour souligner la Semaine des enseignants. Des plantes vertes ont été achetées pour égayer les salles des profs et les remercier pour leur travail. L'OPP demande aussi l'approbation de 200\$ pour souligner la Semaine des éducatrices du service de garde prévu à la fin mai.

Monsieur Christian Lacombe propose de faire un transfert de fonds de 400\$ du fonds 4 au fonds 9 pour répondre à la demande de l'OPP.

Madame Fiza d'Orléans appuie la proposition

#### **4.5. Suivi budget 2022-2023**

Monsieur Lacombe nous résume la situation budgétaire comme étant bon. Monsieur Lacombe, analyse, prévoit les événements à venir et fait preuve de vision pour la bonne gestion de chacun. Tout va bien, mais il faut être prévoyant. Monsieur Lacombe souligne que l'équipe-école est bien raisonnable dans ses besoins et attentes.

Pour les fonds dédiés, tout va bien. Les dépenses sont majoritairement pour des ressources humaines. Avec le retrait préventif de l'orthophoniste, un surplus est peut-être à prévoir. Dans ce cas, des transferts de fonds seront faits pour les récupérer.

SDG : Présentement, il y a un surplus de 100 000\$, mais cela sera révisé. Monsieur Lacombe envisage un surplus, mais ne sait pas à quelle hauteur.

Il est à noter qu'il y a toujours le surplus de 115 000\$ qui est préservé. Cela est une sécurité advenant une baisse éventuelle de budget dans les années futures.

Il y a aussi un surplus prévu de 60 000\$ dans le fonds 4 (campagnes de financement) pour les projets spéciaux comme l'Harmonie.

En résumé, tout devrait donc bien aller au niveau budgétaire.

#### **4.6. Budget 2023-2024**

Monsieur Lacombe ne peut pas nous partager le document sur les budgets pour le moment, car les données sont trop récemment arrivées et n'ont pas été partagées aux enseignants. Dû à une augmentation de clientèle au 30 septembre 2022 et l'ajout de mesures, le budget 2023-2024 sera plus élevé. La présentation retenue par le personnel enseignant sera présentée à la prochaine rencontre du CÉ.

#### 4.7 SSPI du CSSDM

M. Lacombe explique que le CSSDM a réaménagé les services aux élèves avec des difficultés motrices. Jusqu'à maintenant, une équipe de 20 orthopédagogues était déployée dans les écoles pour soutenir les élèves ayant, entre autres, une dyspraxie. Chaque orthopédagogue voyait en moyenne 10 élèves à raison de 2h/semaine. Le constat du CSSDM était que les services n'étaient pas maximisés. La coupure de ce service a fait l'association des directions, les associations de professionnelles et le syndicat des enseignants. La réorganisation a dû être expliquée aux différentes instances.

Les montants alloués ont été redistribués autrement (service-conseil et \$ distribué dans les écoles).

Pour notre école, il y aura donc un budget de 18 000\$, car nous avons présentement deux élèves ayant un code 33. Cela pourra permettre de bonifier des tâches à l'intérieur de l'école et répondre aux besoins de l'élève.

#### 4.8 Projet éducatif

Monsieur Lacombe nous explique que le CSSDM poursuit l'élaboration du PEVR. Les CÉ avaient déjà été consultés en lien avec les enjeux. Une 2<sup>e</sup> consultation est demandée en lien avec les orientations et les objectifs. Tenant compte que cela pourrait être ardu à compléter à plusieurs, il est suggéré de faire parvenir le lien à tous pour que chacun puisse le compléter. <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=0bLmbDdGI0qsfSVDuUeXH3lxNYoL3LN BvVxpVBPXLWdUN1JTV1IPTzBOWVI5WkdjVDAxQjZaMjYyVS4u> La date de remise est le 31 mars. Les membres du CÉ sont invités à regarder et répondre aux questions posées si cela est possible.

Pour ce qui du projet éducatif de l'école, Monsieur Lacombe en parlera de façon plus approfondie lors de la prochaine rencontre du CÉ, car elle aura lieu suite à une consultation auprès des enseignants lors de la prochaine journée pédagogique institutionnelle qui aura lieu le 25 avril.

Monsieur Rouleau intervient et se questionne sur les facteurs de vulnérabilité et comment les enfants ressortent de la pandémie, les habiletés sociales.

Madame Bélanger, enseignante, rapporte que présentement les effets de la pandémie semblent être plus importants sur les habiletés sociales et les normes sociales plutôt qu'au niveau des apprentissages. Il y a tout de même eu des manques sur le plan des apprentissages.

Monsieur Lacombe ajoute qu'il y a des enjeux d'évaluation qui existent. Les savoirs essentiels ont été priorisés pendant la pandémie, mais nous sommes maintenant revenus à l'évaluation de l'ensemble de la matière. La variabilité des sujets approfondis ou priorisés par une enseignante en comparaison à une autre enseignante est un facteur avec lequel les enseignantes et les élèves doivent composer.

Madame Chantal Bélanger rapporte que l'absentéisme ponctuel et prolongé dû aux périodes d'isolement des élèves peut peut-être expliquer certaines variations de réussite ou de performance.

Monsieur Lacombe rappelle que le soutien des conseillers pédagogiques est disponible pour aider. Il ajoute que nous sommes en observation des conséquences de l'écran, de la pandémie, etc.

Madame Bélanger, parle de l'effet de l'écran en fonction du nombre d'heures d'écoute. Elle nous explique qu'une formation avait été offerte aux enseignantes sur le sujet et nous en résume quelques principes.

#### **4.9. Formation pour les parents**

Un budget des 400\$ est disponible à cet effet. Monsieur Lacombe nous demande de lui apporter des suggestions de formation à proposer aux parents, si nous en avons. Madame Chéné-Cloutier explique qu'elle avait trouvé bien pertinente la formation « En route vers la 1<sup>re</sup> année » offerte par le CREP il y a quelques années.

Monsieur Lacombe rappelle la possibilité de joindre notre budget à celui des écoles voisines et de faire une ou des conférences communes. On peut prévoir avoir environ 150 personnes si on se base sur les expériences antérieures.

Monsieur Lacombe nous réitère l'inscription de l'école au site de formation « Parcours-Parent » et s'informe de l'expérience et l'utilisation que les parents membres du CÉ en ont faites jusqu'à maintenant. Madame Fiza D'Orléans nous partage son expérience d'utilisation.

#### **4.10 Audit propreté**

Nous avons eu l'audit propreté et nous avons obtenu une note de 89% pour chacune des bâtisses. Un petit retour sera fait avec les concierges. Les commentaires de l'évaluation portent sur les routes de travail qui pourraient avoir été imprimées, l'amoncellement d'objets au-dessus des casiers et la nécessité de retirer les cordes à linge dans les salles de classe.

#### **5. Suivi de la dernière rencontre du comité de parents**

Madame Benchoubane étant absente, elle ne peut pas nous faire part de la dernière réunion du comité de parents.

#### **6. Mot du personnel de l'école**

- ✓ Préscolaire : Madame Dominique Gervais nous parle de la belle activité qui a eu lieu récemment : « Tortue Berlué » qui se passe dans un autobus qui se rend à l'école.
- ✓ 5<sup>e</sup> années : « La marche du crabe » : Cette année l'exercice se fait dehors et c'est plus difficile et dans la neige plutôt parce que plus tôt dans l'année.
- ✓ 6<sup>e</sup> année : « Robotique en virtuel »: Notre équipe ne s'est pas qualifiée malgré leur très bon pointage.
- ✓ Journées Carnaval: belles journées! La participation des parents a été appréciée, ils étaient nombreux à participer.
- ✓ Madame Bélanger nous explique le retour de la brigade verte. Les bacs de compost sont disponibles. Des élèves passeront pour expliquer le tri des bacs. Projet de compost jusqu'au 31 mai. Monsieur Lacombe propose que l'on se concorde avec le service de garde lors de la coupe de fruits pour favoriser la collecte des déchets alimentaires compostables.
- ✓ Madame Jean-Louis, TES, a fait un atelier avec les 4<sup>e</sup> années sur l'intimidation. Suite à la pandémie, les élèves ont perdu des repères sociaux. Elle a aussi proposé l'animation aux 5<sup>e</sup> années, ce qui a été très apprécié. Les élèves participent, ouvrent et parlent.
- ✓ Monsieur Lacombe souligne l'engagement et les initiatives de madame Jean-Louis à l'école.

## **7. Mot de la technicienne du service de garde**

- ✓ Les inscriptions pour l'année prochaine au service de garde sont possibles sur Mozaïk jusqu'au 2 avril.
- ✓ La sortie cabane à sucre s'est bien déroulée. Nathalie et Kareen ont accompagné les enfants et les éducatrices à la sortie telle que suggérée par monsieur Lacombe.
- ✓ La préparation du spectacle est commencée pour la fin d'année scolaire. La date du spectacle reste à confirmer pour une bonne coordination avec le spectacle de l'harmonie.

## **8. Mot de l'OPP**

- ✓ Belle réussite pour les événements : fondue, pizza, etc.
- ✓ Le cinéma en plein air devrait être repris cette année.
- ✓ Objets perdus : La quantité est impressionnante, on cherche des idées et pistes de solutions.

## **9. Mot du président**

### **9.1 Suivi de la réponse à la lettre envoyée au DGA du CSSDM**

Monsieur Rouleau nous confirme que la lettre a été envoyée au directeur des ressources matérielles. Il a envoyé la lettre par courriel la semaine dernière, il a reçu un accusé de réception. Il nous fera le suivi. Monsieur Lacombe nous partage qu'aujourd'hui il a eu des explications des notes attribuées à l'état des installations scolaires :

D veut dire que le montant prévu pour les travaux équivaut à 15% de la valeur de l'immeuble

E veut dire que le montant prévu pour les travaux équivaut à 30% de la valeur de l'immeuble

Monsieur Lacombe ajoute qu'il reçoit moins d'alertes CO2 dernièrement.

### **9.2 Critères d'affectation pour une direction d'établissement**

Cet exercice devra être fait sans la présence de la direction lors de la prochaine rencontre. Il n'y a pas de date limite pour rendre nos réponses. On se rencontrera lors du prochain CÉ le 27 avril à 18h30 pour répondre à ces critères.

## **10. Date de la prochaine rencontre :**

27 avril 2022 18h30

## **11. Varia**

Prochaine négociation en lien avec la fin de la convention qui approche, le 31 mars. Madame Bélanger nous dit qu'elle nous partagera les demandes des enseignants pour les prochaines négociations lors de

notre prochain Conseil d'Établissement. Notre école n'a pas de représentation syndicale, mais beaucoup de participation à la réunion avec la représentante syndicale.

**12. Levée de l'assemblée**

Étienne Rouleau

Président

Christian Lacombe

Directeur