



Sixième rencontre du conseil d'établissement (CÉ) 2021-2022

Jeudi 8 septembre 2022, salon du personnel édifice Sauriol

MEMBRES PRÉSENTS

Parents	Enseignants	Personnel soutien/professionnel	SDG	Représentante de la communauté
Geneviève Chéné Cloutier	Félicia Clinciu	Julie Daneault	Kareen Villeneuve	Mélanie Pépin
Étienne Rouleau	Marie-Soleil Bolduc			
Chanez Benchoubane	Dominique Gervais			

MEMBRES ABSENTS

Parents	Enseignants	Personnel soutien/professionnel	SDG	Représentante de la communauté
Sévère Jean Virginie Turcotte Fiza D'Orléans		Karoline Labelle		

M. Christian Lacombe, directeur, anime la réunion.
Secrétaire : Étienne Rouleau

Ouverture de l'assemblée à 19 h

1. Accueil, présences et vérification du quorum

Le quorum est validé.

2. Adoption de l'ordre du jour

Proposée par Julie Daneault

Appuyée par Chanez Benchouben

Adoptée à l'unanimité

3. Adoption du compte rendu de la rencontre de juin 2022

Proposée par Dominique Gervais

Appuyée par Mélanie Pépin

Adoptée à l'unanimité

4. Mot de la direction

4.1.1. Nouvelles des nôtres

- Une nouvelle triste est annoncée avec le décès de la mère de Karoline Labelle. Nous offrons nos pensées et nos condoléances.
- Une belle nouvelle est annoncée; un enfant est en route pour Mélanie Pépin. Toutes nos Félicitations à Mélanie!
- Tout va bien pour l'école. Nous avons la chance d'avoir tout notre monde dans les groupes. L'école ne semble pas affectée par la pénurie de personnel en ce début d'année scolaire.
- Une classe a dû être fermée au 2^e cycle en raison d'une baisse de clientèle. Les fluctuations du nombre d'élèves ne sont pas toujours faciles à suivre dans le quartier. L'enseignante Samira Amrani qui a le moins d'ancienneté devra donc se choisir un nouveau poste.
- La situation du mouvement de personnel est plus difficile au service de garde en ce début d'année. Il y a plus d'instabilité dans les effectifs. Le recrutement est en marche. Il y a espoir que tout soit réglé d'ici octobre.

4.1.2. Suivi COVID

Les mesures de santé publique (notamment le port du masque obligatoire) sont tombées comme à la fin de l'année scolaire précédente. La rentrée 2022 se fait sans mesures spéciales. La situation est tout de même fragile; il est important de faire preuve de prudence. Il y a quelques absences. Ce qui s'applique en cas de test COVID positif : retrait en isolement pour les 5 premiers jours; ensuite on peut reprendre les activités essentielles, dont le travail et l'école avec le port du masque pour 5 jours. Après 10 jours, on peut reprendre les activités normalement. En ce début d'année, il y aura remise de 2 boîtes de test par enfant.

4.1.3. Déclaration de la clientèle

Présentation du portrait du nombre d'élèves et de la distribution de groupe à la déclaration de clientèle.

4.1.4. Suivi budgétaire 2021-2022 et situation budgétaire 2022-2023

Pas de suivi officiel pour l'instant. À la fin de l'année scolaire 2021-2022, le budget de l'école semblait être à l'équilibre. À confirmer avec l'officialisation

de certains fonds et transferts d'ici quelques semaines. Nouveau budget à venir dans les prochaines semaines. Les prévisions budgétaires sont engagées.

4.1.5. Harmonie (pour approbation)

Proposition 1 : Il y a une proposition de frais de 120\$ par enfant pour l'harmonie.

Discussion sur le montant en lien avec la situation économique et le poids de l'inflation pour les familles.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Geneviève Chéné-Cloutier

Adoptée à l'unanimité

Proposition 2 : Il est proposé de faire un transfert du fonds 4 vers le fonds 9 de 12 000\$ pour assumer les frais concernant le salaire de l'enseignante de musique.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Felicia Clinciu

Adoptée à l'unanimité

4.1.6. Spectacle de la rentrée (pour approbation)

Proposition de faire un transfert de 2 500 \$ du fonds 4 vers le fonds 9 pour financer le spectacle d'ouverture de l'année.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Julie Daneault

Adoptée à l'unanimité

4.1.7. Handball (pour approbation)

Proposition de demander 30 \$ par enfant pour participer au Handball.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Mélanie Pépin

Adoptée à l'unanimité

4.1.8. Campagne de financement Harmonie (pour approbation)

Proposition #1 : Il est proposé de renouveler la campagne avec Bû-Sapin.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Dominique Gervais

Adoptée à l'unanimité

Proposition #2 : Il est proposé de réactualiser la campagne avec les agrumes.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Kareen Villeneuve

Adoptée à l'unanimité

Proposition #3 : Il est proposé de renouveler la campagne avec les Recettes en pot au temps des fêtes.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Kareen Villeneuve

Adoptée à l'unanimité

Proposition #4 : Il est proposé de renouveler la campagne avec un diner pizza à l'automne.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Kareen Villeneuve

Adoptée à l'unanimité

Proposition #5 : Il est proposé de réactualiser la campagne avec une danse de l'Halloween pour les élèves de 3^e à 6^e année.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Mélanie Pépin

Adoptée à l'unanimité

Proposition # 6 : Il est proposé de faire une campagne de don à la Fondation du CSSDM auprès de la communauté de l'école.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Geneviève Chéné-Cloutier

Adoptée à l'unanimité

4.1.9. Tarification de Journée pédagogique pour le service de garde

Il y a une nouvelle obligation de demander un tarif entre 10,75 et 15,30\$ lors des journées pédagogiques.

Proposition : Il est proposé d'augmenter les frais du tarif de base des journées pédagogiques à 11\$ par jour par enfant.

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Étienne Rouleau

Adoptée à l'unanimité

4.1.10 Budget « aide aux parents »

L'an passé, il y a eu un abonnement pour des conférences aux parents. Un forfait de 4 conférences en ligne. C'est un format accessible. Site : Aidersonenfants.com ex : de sujets : anxiété, réseaux sociaux, etc.

Proposition : Il est proposé d'augmenter l'abonnement de l'école pour permettre aux parents de bénéficier de plus de conférences (une vingtaine possible) dans l'année plutôt que 4 pour une bonification d'environ 1 000 \$

Proposée par Christian Lacombe

Appuyée par Dominique Gervais

Adoptée à l'unanimité

4.1.11 Assemblée générale

Retour de CÉ : M. Étienne Rouleau, M. Sévère Jean et Mme Fiza D'Orléans

Mandat échu : Mme Geneviève Chéné-Cloutier, Mme Virginie Turcotte, Mme Chanez Benchoubane

Tenant compte des absences de M. Jean à la 1^{re} année de son mandat, la direction va le contacter afin de savoir s'il va poursuivre la 2^e année de son mandat.

4.1.12 Suivi mesures de sécurité routière

Les travaux se font actuellement. Les travaux ont été effectués à un moment difficile pour le début de l'année scolaire.

4.1.13 État de l'édifice Sauvé

Dans les classements médiatiques des écoles, réalisés à partir des cotes de l'état des bâtiments, l'édifice Sauriol est classé « A » et l'édifice Sauvé est classé « E ». Est-il pertinent de faire une démarche pour demander les critères d'analyse et les barèmes d'évaluation pour la classification des bâtiments? Ensuite, serait-il pertinent de faire une demande de travaux et de rénovation ou d'un éventuel plan de match?

Un projet de lettre au CSSDM pourrait être discuté au prochain CÉ.

4.1.14 Mobilisation des parents

Il y aura une campagne de sollicitation pour la relance de l'engagement des parents dans l'école. L'engagement ponctuel n'est pas un enjeu, mais l'engagement à plus long terme est plus difficile en ce début d'année. Le sujet sera abordé à l'AG, dans le *M'avez-vous lu?*, et par différents moyens. Les possibilités d'engagement sont multiples et les besoins importants. On pourrait aussi cibler les grands-parents. Il s'agit de relancer l'OPP de l'école.

5. Période de questions

Aucune question

6. Mot de la présidente

Rien à signaler

7. Mot des membres du personnel

C'est la rentrée la plus effervescente depuis longtemps. Beaucoup d'enthousiasme et d'énergie.

8. Suivi du service de garde

C'est la rentrée. Déclaration de clientèle à venir. Il y a un enjeu de mouvement de personnel qui devrait se régler sous peu.

9. Varia

9.1 Gros érable

Le CSSDM a annoncé l'intention de couper l'arbre de la cour. Serait-il pertinent de préparer les élèves? Il est question de le couper cette semaine, le 15 septembre. Il y a un bref échange lors duquel il est notamment question de pouvoir comprendre à partir de quelle analyse se base cette décision? Quels sont les critères pour décider de couper le seul arbre de plus 70 ans sur le terrain de l'école, le seul arbre qui génère de l'ombre sur la cour? Des précisions seront demandées.

10. Levée de l'assemblée

Chanez Benchoubane
présidente

Christian Lacombe
Directeur de l'école